

COMUNE DI CAVRIAGO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

DETERMINAZIONE n. 166 del 20/05/2016

SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI - PERSONALE

L'anno duemilasedici, il giorno venti del mese di maggio il sottoscritto Dott.ssa Ugolotti Enrica, Capo del settore su intestato, ha adottato la seguente determinazione.

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO DEI LIMITI MASSIMI PER LA PERMANENZA IN SERVIZIO NELLA P.A., AI SENSI DELLA L. N. 214/2011 E D.L. 101/2013, DEL DIPENDENTE A TEMPO IND. MATRICOLA 70082, 'ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO', CAT D1/D4. DECORRENZA 1.10.16

CONSIDERATE le disposizioni dell'art. 24 del Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito in Legge n° 214/2011, che fissano i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico, stabilendo che, in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni, la pensione di vecchiaia si raggiunge al compimento dell'età anagrafica di 66 anni;

ESAMINATE le disposizione del comma 12 dello stesso art. 24, che ribadiscono l'applicazione, a tutti i requisiti per l'accesso al pensionamento, degli adeguamenti alle speranze di vita di cui all'art. 12 del D.L. N° 78 del 2010, portando, pertanto, per l'anno 2016, l'accesso al pensionamento di vecchiaia al compimento dell'età anagrafica di 66 anni e 7 mesi;

CONSIDERATO quanto riportato nell'art. 2, comma 5 del D.L. 31 agosto 2013 n° 101, che ha fornito l'interpretazione autentica del suindicato art. 24, in particolare del comma 4, secondo periodo, precisando che, il limite ordinamentale non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia;

VERIFICATO CHE, l'art. 1 del D.L. n° 90 del 24 giugno 2014, ha abrogato l'art. 16 del Decreto Legislativo n° 503 del 30 dicembre 1992, in tal modo sopprimendo l'istituto del trattenimento in servizio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

PRESO ATTO, pertanto, che, con l'entrata in vigore delle suesposte disposizioni di Legge, viene prevista la risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro per coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia ovvero per la pensione anticipata, avendo raggiunto l'età limite ordinamentale per la permanenza in servizio;

VERIFICATO che il dipendente matricola 70082, alla data del 30 settembre 2016, avrà maturato la seguente anzianità di servizio:

- servizio prestato a tempo determinato, presso il Comune di Cavriago, dal 1° agosto 1977 al 30 giugno 1978, seguito, senza soluzione di continuità, dalla nomina in ruolo, dal 1° luglio 1978 al 30 settembre 2016, per un periodo pari a

anni 39, mesi 2;

CONSIDERATO CHE il dipendente matricola 70082, ha compiuto 65 anni di età il 1° novembre 2014, raggiungendo pertanto il limite ordinamentale per la permanenza in servizio nella Pubblica Amministrazione, come previsto dalla normativa vigente, (art. 12 Legge 20 marzo 1975 n°70);

VERIFICATO, quindi, che il dipendente in parola si trova nelle condizioni sopra descritte, in quanto ha compiuto l'età anagrafica di 65 anni e, a giugno 2016, raggiungerà 66 anni e 7 mesi di età, in presenza di oltre 39 anni di contributi, maturando pertanto il diritto al trattamento di pensione di vecchiaia;

RICHIAMATA altresì la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione, n° 2 del 2015, *"Soppressione del trattenimento in servizio e modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro- Interpretazione e applicazione dell'art. 1 del decreto legge 24 giugno, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114"*;

RITENUTO perciò di dover procedere al collocamento a riposo d'ufficio del dipendente matricola 70082;

ESAMINATE le disposizioni di cui all'art. 39 del C.C.N.L. sottoscritto in data 6 luglio 1995, nel testo modificato dall'accordo integrativo firmato il 13.05.1996, in particolare il comma 1, in base alle quali, i termini di preavviso nei confronti dei dipendenti che abbiano un'anzianità di servizio di oltre 10 anni, sono fissati in quattro mesi;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 in data 09.12.2015 esecutiva a norma di legge, avente all'oggetto: "Approvazione bilancio 2016 e nota integrativa";
- la deliberazione della Giunta Comunale n.129 in data 24.12.2015 esecutiva a norma di legge, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) ed individuati i capitoli di bilancio 2016 affidati alla gestione dei Capi Settori;

Il Sottoscritto Responsabile del Primo Settore

DETERMINA

1. DI COLLOCARE a riposo il dipendente matricola 70082, "Istruttore Direttivo Tecnico" categoria "D", posizione economica "D4", in applicazione delle disposizioni di Legge richiamate in premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, assegnando il periodo di preavviso di 4 mesi, decorrenti dal 1° giugno 2016 sino al 30 settembre 2016;
2. DI STABILIRE quale decorrenza del collocamento a riposo, il giorno 1° ottobre 2016;
3. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al dipendente interessato;
4. DI TRASMETTERE tutta la documentazione necessaria per gli adempimenti conseguenti, nonché la documentazione prescritta per la determinazione del relativo decreto definitivo di pensione e per la liquidazione del trattamento di fine servizio, all'INPS EX INPDAP Ufficio periferico di Reggio Emilia.

Cavriago, 20/05/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
DOTT.SSA UGOLOTTI ENRICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario con il presente Visto di regolarità contabile, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art.151 – 4° comma – del D.Lgs n.267 del 18.08.2000, la copertura finanziaria della spesa sopra impegnata.

Cavriago, 20/05/2016

VISTO : IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA LUCENTE ROSA

COPIA

Copia della presente determinazione n. 166 del 20/05/2016 è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 23/05/2016 al 07/06/2016

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE