

COMUNE DI CAVRIAGO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

DETERMINAZIONE n. 127 del 25/03/2015

SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

L'anno duemilaquindici, il giorno venticinque del mese di marzo il sottoscritto Dott.ssa Ugolotti Enrica, Capo del settore su intestato, ha adottato la seguente determinazione.

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI ANNO 2014

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 in data 18.09.2014 esecutiva a norma di legge, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) ed individuati i capitoli di bilancio 2014 affidati alla gestione dei Capi Settori;

VISTO il decreto del Ministero dell'Interno pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 301 del 30.12.2014 che posticipa al 31.03.2015 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2015 da parte degli enti locali;

RILEVATO come ai sensi del terzo comma dell'art. 163 del TUEL, nel caso in cui la scadenza del termine per la presentazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio s'intende automaticamente autorizzato, e sino a tale termine si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;

VISTA la deliberazione della Giunta n. 59 in data 31.07.2014, esecutiva a norma di legge, con la quale si autorizzava la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Cavriago periodo 2013/2015 per il personale dipendente, in conformità alle disposizioni contenute nel CCNL del 31.3.1999, del 1.4.1999 e successivi, valido per tutta la vigenza del contratto nazionale medesimo, ai sensi dell'art. 2 – terzo comma, del CCDI suddetto;

RICHIAMATO, del suddetto CCDI, l'art. 13 "INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI - (Art. 16 CCNL 14/09/2000)" che così dispone:

- 1. Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.*
- 1. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1; pertanto, non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali – eventualmente – il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio dei valori. I responsabili di Settore signaleranno i nominativi dei dipendenti che ricoprono tale funzione.*

2. *Temuto conto dei vigenti limiti contrattuali si stabilisce la seguente graduazione dell'indennità:*

<i>IMPORTO MINIMO</i>	<i>IMPORTO MASSIMO</i>	<i>MISURA DEL COMPENSO</i>
<i>€ 50,00</i>	<i>€ 500,00</i>	<i>€ 0,51 per giorno lavorativo</i>
<i>€ 500,01</i>	<i>€ 1.300,00</i>	<i>€ 0,78 per giorno lavorativo</i>
<i>€ 1.300,01</i>	<i>€ 2.500,00</i>	<i>€ 1,04 per giorno lavorativo</i>
<i>Oltre € 2.500,00</i>		<i>€ 1,55 per giorno lavorativo</i>

3. *L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avviene annualmente, a consuntivo sulla base di specifica attestazione del Responsabile di Settore.*

RITENUTO quindi doversi provvedere al pagamento dell'indennità di maneggio valori di cui sopra ai dipendenti aventi diritto individuati nei dipendenti addetto agli sportelli degli uffici demografici Sigg. Bonilauri Guido e Colli Daniele, nonché al Multiplo Sigg.re Noto Antonella e Paglia Nasi Marina;

PRESO atto dell'attestazione del Responsabile del Settore Pubblica Istruzione, Cultura, Giovani, Sport e Tempo Libero dalla quale si evincono i seguenti dati:

- Noto Antonella totale incassi € 4.706,82 per 134 giorni, media mensile € 392,23;
- Paglia Nasi Marina totale incassi € 3.668,82 per 111 giorni, media mensile € 307,40;

ATTESTATO inoltre, per quanto riguarda i dipendenti assegnati ai servizi demografici, quanto segue:

- Bonilauri Guido totale incassi € 6.205,00 per 253 giorni, media mensile € 517,08;
- Colli Daniele totale incassi € 4.814,00 per 255 giorni, media mensile € 401,17;

VISTI quindi i seguenti conteggi:

- Bonilauri Guido (seconda fascia) € 0,78 X 253 giorni = € 197,34
- Colli Daniele (prima fascia) € 0,51 X 255 giorni = € 130,05
- Noto Antonella (prima fascia) € 0,51 X 134 giorni = € 68,34
- Paglia Nasi Marina (prima fascia) € 0,51 X 111 giorni = € 56,61

RITENUTO, quindi doversi provvedere al pagamento di dette indennità e per l'anno 2014;

Il sottoscritto Vicesegretario Generale, capo del 1° Settore:

DETERMINA

1) di liquidare e pagare ai sotto nominati dipendenti le somme a fianco indicate a saldo delle indennità di maneggio valori dovute sul Fondo ex art. 15 del CCNL 1998 – 2001 così come previste dall'art. 13 del CDIA 2013-2015:

- Bonilauri Guido (seconda fascia) € 0,78 X 253 giorni = € 197,34
- Colli Daniele (prima fascia) € 0,51 X 255 giorni = € 130,05
- Noto Antonella (prima fascia) € 0,51 X 134 giorni = € 68,34
- Paglia Nasi Marina (prima fascia) € 0,51 X 111 giorni = € 56,61

2) di dare infine atto che la spesa di € 559,99, oltre a € 107,66 per oneri di cui al precedente punto 1) è già stata impegnata ai relativi capitoli del Bilancio 2015 in fase di predisposizione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Dott.ssa Ugolotti Enrica

Il sottoscritto Ragioniere Capo con il presente Visto di regolarità contabile, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art.151 – 4° comma – del D.Lgs n.267 del 18.08.2000, la copertura finanziaria della spesa sopra impegnata.

Cavriago, 25/03/2015

VISTO : RAGIONIERE CAPO
Magnani rag. Giovanna

COPIA

Copia della presente determinazione n. 127 del 25/03/2015 è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 31/03/2015 al 15/04/2015

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE